

働き方・休み方改善

ポータルサイト を活用して

働きやすい、休みやすい

職場をつくりませんか？

このウェブサイトは、皆さんに向けて、社員の働き方・休み方の見直しや改善に役立つ情報を提供しています。
働きやすい職場づくりのために活用してみませんか？



<https://work-holiday.mhlw.go.jp/>

働き方休み方

検索

スマートフォンにも対応



働き方・休み方改善ポータルサイトでは、下記のように、ご関心に応じたページをそれぞれ用意しています。



働き方・休み方の改善には、企業の実態を踏まえた上で、経営トップが見直しなどの判断をしていくことが重要です。

「働き方・休み方改善ポータルサイト」は、企業の皆さんに向けて、社員の働き方・休み方の見直しや改善に役立つ情報を提供するウェブサイトです。企業・社員の方が「働き方・休み方改善指標」を活用して自己診断をしたり、企業の取組事例を確認することができます。また、働き方・休み方に関する様々な制度（勤務間インターバル制度、時間単位の年次有給休暇、ボランティア休暇・病気休暇などの特別な休暇制度など）についても紹介しています。働き方・休み方改革の取組にぜひご活用ください。

おすすめコンテンツ ①

企業・社員向けの診断ができます



企業・社員向け自己診断をしたい
「働き方・休み方改善指標」を用いた自己診断

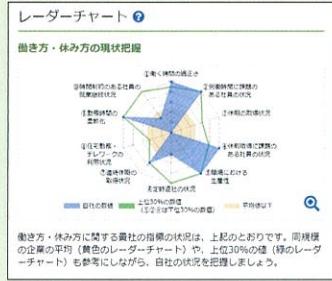


企業向け診断をすると…

- 自社の働き方・休み方に関する現状や課題を把握・分析することができます。
 - 自社の働き方・休み方の改善に向けて、対策を検討するためのヒントが得られます。

また、合わせて社員向け診断を活用すると、社員の視点からも自社の働き方・休み方に関する現状を把握することができます。

「働き方・休み方改善指標」を用いることで、自社の長時間労働や年次有給休暇に関する状況を把握やすくなります。企業向け診断を行い、自社の実態や課題を把握して、改善に向けての対策を検討しましょう。診断結果は、レーダーチャート、タイプ診断、休み方の課題フェーズなどが表示されます。



休み方の課題フェーズと取組項目

黄社の年次有給休暇平均取得日数、平均取得率を基準・全国平均と比較した結果、黄社のタイプは下記のとおり「フェーズ3」または「フェーズ4」と診断されました。

基礎・全国平均との比較

指標	黄社の年次有給休暇平均取得日数	全国平均取得日数	比較
6.5日	基礎：5日	6.5日	一致
51.7%	全国平均：49.4%	51.7%	高

フェーズ3
フェーズ4

フェーズ3では以下の状況が考えられます。

- 全社平均的：取得率は、出勤の平均的な水準と適切ない
- しかし、一部の部署・職種・部門（特に管理職層）の取得率が低く、属性によって偏りが生じている

フェーズ4では以下の状況が考えられます。

- 全社的な取組事項に課題はないがワーク・ライフ・バランスの実現にむけてさらには改善する余地がある

※ユーザー登録をすることで診断結果を保存し、過去のデータと比較ができます。

定期的に診断し、自社の取組状況をチェックしましょう!

おすすめコンテスト②

企業の取組事例を検索できます



古事記コンテスト 3

働き方・休み方に 関する様々な制度

働き方改革に取り組んでいる企業の事例を、業種別、規模別で調べたり、キーワード検索ができます。自社の働き方・休み方改革の取組の参考にご活用ください。

【働き方改革に取り組んでいる事例検索画面】

【働き方改革取組事例】

「勤務間インターバル制度」「時間単位の年次有給休暇」「特別な休暇制度」などについて、企業の取組事例の紹介や、リーフレットなどの資料を掲載しています。自社における制度検討の参考にご活用ください。



各制度に関するリーフレット(例)

ウェブサイト内検索や、スマートフォンにも対応しています。
今後も、働き方・休み方の改善に関する情報を更新予定です。