

呼 称		配管技能者
能力評価実施団体		全国管工事業協同組合連合会 (一社) 日本配管工事業団体連合会 (一社) 日本空調衛生工事業協会
CCUS職種コード		3 6 配管工 - 0 1 配管工、0 2 配管工 (給排水・衛生)、0 3 配管工 (冷暖房)、0 4 配管工 (ガス) 0 5 配管工 (プラント)、0 6 ボイラー設置工、0 7 ポンプ設置工、0 8 浄化設備工 0 9 計装工 (給排水衛生設備)、1 0 水道施設工、1 1 消防施設工、1 2 ガス器具取付工
レベル4	就業日数	1 0 年 (2150日)
	保有資格	<ul style="list-style-type: none"> ●登録配管基幹技能者〔00015〕 ●優秀施工者国土交通大臣顕彰 (建設マスター)〔91025〕 ●1級管工事施工管理技士〔30013〕 ●給水装置工事主任技術者〔31011〕 ◇レベル2、3の基準に示す保有資格 【必須】
	職長経験	3 年 (645日)
レベル3	就業日数	7 年 (1505日)
	保有資格	<ul style="list-style-type: none"> ●1級配管技能士〔11501,11511〕 ●2級管工事施工管理技士〔30014〕 ●排水設備工事責任技術者〔31013〕 ●配水管工技能者〔31075〕 ◇職長・安全衛生責任者教育 【必須】〔60001,60011〕 ◇レベル2の基準に示す保有資格 【必須】
	職長・班長経験	1 年 (215日)
レベル2	就業日数	3 年 (645日)
	保有資格	<ul style="list-style-type: none"> ●2級配管技能士〔11502〕 ●高所作業車運転特別教育〔50020〕 又は 高所作業車運転技能講習〔40039〕 ●給水装置工事配管技能者〔31012〕 ●地山の掘削及び土止め支保工作業主任者 (旧資格も含む)〔40005 (40006,40007)〕 ●石綿作業主任者〔40027〕
レベル1		建設キャリアアップシステムに技能者登録され、かつ、レベル2から4までの判定を受けていない技能者

※ ◇印の保有資格は、必須。●印の保有資格は、いずれかの保有で可。

配管技能者能力評価基準

令和2年3月31日認定

建設技能者の能力評価制度に関する告示（平成31年国土交通省告示第460号）及び建設技能者の能力評価制度に関するガイドライン（平成31年3月29日）に基づき、配管技能者の能力評価基準（以下「本基準」という。）を以下のとおり定める。

1. 能力評価基準の策定主体

- 全国管工事業協同組合連合会
- 一般社団法人 日本配管工事業団体連合会
- 一般社団法人 日本空調衛生工事業協会

2. 能力評価基準を策定する目的

建設キャリアアップシステムに登録・蓄積される情報を利用して、配管技能者の技能について客観的な評価を行うことにより、

- ①評価結果を活用して、取引先や顧客に対して技能水準を対外的にPRすることを通じて、価格交渉力の強化を図り、技能に見合った評価や処遇を実現する
- ②キャリアアップに必要な経験や技能を明らかにすることで、配管技能者のキャリアパスを明確化し、若年層の入職拡大・定着促進を図る
- ③配管技能者を雇用する専門工事企業の評価（「専門工事企業の施工能力等の見える化」と連動させることにより、高い技能を有する配管技能者を育て、雇用する企業が選ばれる環境を整備し、人材育成と処遇改善の好循環を生み出すことを目的とする。

3. 能力評価基準の対象とする職種

本基準は、配管工事に従事する技能者を対象とする。

具体的には、建設キャリアアップシステムにおける技能職種の大分類「配管工」(36)小分類「配管工」(01)・「配管工（給排水・衛生）」(02)・「配管工（冷暖房）」(03)・「配管工（ガス）」(04)・「配管工（プラント）」(05)・「ボイラー設置工」(06)・「ポンプ設置工」(07)・「浄化設備工」(08)・「計装工（給排水衛生設備）」(09)・「水道施設工」(10)・「消防施設工」(11)・「ガス器具取付工」(12)とする。

本基準に基づき能力評価を受けた技能者を、「配管技能者」と称する。

4. 能力評価の段階

能力評価はレベル1からレベル4までの4段階とし、各レベルにおける技能者像は以下のとおりとする。

レベル1：初級技能者（見習いの技能者）

配管工事についての基礎知識を有するとともに、工具・機械等の安全な使用方法を身に付け、指示を受けながら作業の補佐ができる。

レベル2：中堅技能者（一人前の技能者）

見習い工を終了し、現場での経験が3年以上あり、管工事について工程や工事の作業手順に沿って、正確な配管工事ができる。

レベル3：職長として現場に従事できる技能者

配管工事の技能者に対して施工手順等の指示をするなど、作業管理、品質管理、工程管理及び安全管理ができる。さらに必要な作業人員と資材等の算出及び発注・管理、他職種との調整ができる。

レベル4：高度なマネジメント能力を有する技能者（登録配管基幹技能者等）

全体工程の把握・管理を行い、元請事業者や他職種との調整を行うことができる。施工図のチェック確認や、自主検査及びパトロールの実施等を的確に行うことができる。

5. 各レベルの基準設定

各レベルの基準は、建設キャリアアップシステムに蓄積・登録される就業日数、保有資格、職長・班長としての就業日数を用いて設定する。

就業日数及び職長・班長としての就業日数は、建設キャリアアップシステムにおける技能職種のうち大分類「配管工」小分類「配管工」・「配管工（給排水・衛生）」・「配管工（冷暖房）」・「配管工（ガス）」・「配管工（プラント）」・「ボイラー設置工」・「ポンプ設置工」・「浄化設備工」・「計装工（給排水衛生設備）」・「水道施設工」・「消防施設工」・「ガス器具取付工」に従事した就業日数を評価する。

また、建設技能者の能力評価制度に関するガイドラインに基づき、建設キャリアアップシステムに蓄積された215日の就業日数を1年と換算して扱うものとする。

保有資格については、建設キャリアアップシステムにおいて、その保有等について確認できるものに限る。

各レベルの基準は、以下のとおりとする。

（1）レベル4の基準

【考え方】

就業日数については、登録配管基幹技能者講習の受講要件で、実務経験が10年以上と定められているため、就業日数が2,150日（10年）以上と設定する。

保有資格については、熟達した作業能力、効率的な現場管理ができるマネジメント能力を身に付けた「登録配管基幹技能者」のほか、管工事の適正な施工の確保に寄与するとされ、実質的に工事現場の管理を行っている「1級管工事施工管理技士」、給水装置の工事管理を行う「給水装置工事主任技術者」、「優秀施工者国土交通大臣顕彰」受賞者を設定する。

職長・班長としての就業日数については、登録配管基幹技能者講習の受講要件で、実務経験が3年以上と定められているため、就業日数が645日（3年）以上と設定する。

【基準】

①から③までを満たしていること。

① 就業日数

建設キャリアアップシステムに蓄積された就業日数が2,150日（10年）以上であること。

② 保有資格

ア) 及びイ) を満たしていること。

ア以下に掲げる資格のいずれかを保有している又は表彰を受けていること。

- 登録配管基幹技能者（講習修了証の期限が切れている場合は除く）
- 優秀施工者国土交通大臣顕彰
- 1級管工事施工管理技士
- 給水装置工事主任技術者

イ) (2) の②及び(3) の②に定める資格（レベル3及びレベル2の基準となっている資格）を保有していること。

③ 職長・班長としての就業日数

建設キャリアアップシステムに蓄積された職長としての就業日数が645日（3年）以上であること。

(2) レベル3の基準

【考え方】

就業日数については、職業能力開発促進法に基づく技能検定制度の技能検定1級における実務経験のみの場合の受験資格要件を踏まえて設定する。

保有資格及び職長・班長としての就業日数については、4. 能力評価の段階に示すレベル3の技能者像に適合する要件を踏まえて設定する。

【基準】

①から③までを満たしていること。

① 就業日数

建設キャリアアップシステムに蓄積された就業日数が1,505日（7年）以上であること。

② 保有資格

ア) 及びイ) を満たしていること。

ア) 職長・安全衛生責任者教育（職長教育を含む）に加え、以下に掲げる資格のいずれかを保有していること。

- 1級配管技能士
- 2級管工事施工管理技士

- 排水設備工事責任技術者
 - 配水管技能者
- イ) (3) の②に定める資格（レベル2の基準となっている資格）を保有していること。

③ 職長・班長としての就業日数

建設キャリアアップシステムに蓄積された職長又は班長としての就業日数の合計が215日（1年）以上であること。

(3) レベル2の基準

【考え方】

就業日数及び保有資格については、4. 能力評価の段階に示すレベル2の技能者像に適合する要件を踏まえて設定する。

【基準】

①及び②を満たしていること。

① 就業日数

建設キャリアアップシステムに蓄積された就業日数が645日（3年）以上であること。

② 保有資格

以下に掲げる資格のいずれかを保有していること。

- 2級配管技能士
- 高所作業車運転特別教育又は高所作業車運転技能講習
- 給水装置工事配管技能者
- 地山の掘削及び土止め支保工作業主任者
- 石綿作業主任者

(4) レベル1の基準

【基準】

建設キャリアアップシステムに技能者登録をされ、かつ、レベル2から4までの判定を受けていない技能者とする。

各レベルの基準の内容については、別表に一覧として示す。

6. システム利用開始前の経験の評価

5. の規定にかかわらず、就業日数及び職長・班長としての就業日数については、当面的間、建設キャリアアップシステムに蓄積された情報に加えて、所属事業者等による経歴証明により証明された日数も活用する。

具体的な活用方法については、配管技能者能力評価実施規程に定めるところによる。

7. その他

配管技能者能力評価実施規程に定める評価実施の開始時期よりも前に、一般財団法人建設業振興基金に対して技能者登録の申請を行った者であって、登録配管基幹技能者の資格を有しているために一般財団法人建設業振興基金からゴールドのキャリアアップカードを交付された者については、レベル4の基準を満たしているものとして取り扱う。

【別表】レベル1～4の基準の一覧

	就業日数	保有資格	職長・班長としての就業日数
レベル4	就業日数が 2,150 日（10年）以上であること。	<ul style="list-style-type: none"> ●登録配管基幹技能者 ●優秀施工者国土交通大臣 顕彰 ●1級管工事施工管理技士 ●給水装置工事主任技術者 ・レベル2、レベル3の基準に示す保有資格 	職長としての就業日数が 645 日（3年）以上であること。
レベル3	就業日数が 1,505 日（7年）以上であること。	<ul style="list-style-type: none"> ●1級配管技能士 ●2級管工事施工管理技士 ●排水設備工事責任技術者 ●配水管技能者 ・職長・安全衛生責任者教育 ・レベル2の基準に示す保有資格 	職長又は班長としての就業日数の合計が 215 日（1年）以上であること。
レベル2	就業日数が 645 日（3年）以上であること。	<ul style="list-style-type: none"> ●2級配管技能士 ●高所作業車運転特別教育又は高所作業車運転技能講習 ●給水装置工事配管技能者 ●地山の掘削及び土止め支保工作業主任者 ●石綿作業主任者 	/
レベル1	建設キャリアアップシステムに技能者登録をされ、かつ、レベル2から4までの判定を受けていない技能者		

※ ●印の保有資格については、いずれかの保有で可