



発行所
〒170-0004 東京都豊島区北大塚3-30-10
全管連会館 03(5981)8957
全国管工事業協同組合連合会
毎月1回15日発行
毎号3冊
年購送料: 2,500円
(消費税・送料込)
(但し会員は購読料に含む)
URL: <http://www.zenkanren.or.jp/>

本号の主な内容

全管連ビジョン2020(全文)	2、3面
1級管工事業施工管理技術検定試験実施状況	3面
給水装置工事主任技術者試験解答速報	5面
第58回技能五輪全国大会	いよいよ開幕
5面	

今後の主要(関連)行事予定

11月11日(水) 事業委員会(東京・WEB併用)
11月13日(金) 経営委員会(東京・WEB併用)
11月16日(月) 災害対策担理理事会議(WEB)
11月17日(火) 技術委員会(東京・WEB併用)
11月18日(水) 総務委員会(愛媛・WEB併用)

支部長及び常設委員会委員の補充選任
「全管連ビジョン2020」策定
講演会
「地震等緊急時対応の手引き」
改訂概要について 日水協

本会の第343回理事会は、十月十六日の午後一時三十分から、東京都港区の品川プリンスホテルにて開催された。当日は、全国から理事九十五名が出席(うち書面議決提出者四十三名)した。理事会は、藤川幸造会長の挨拶に続き、司会者より本理事会が定足数を充たし適法に成立する旨の報告のち、藤川会長が議長に就任し議事に入った。

第一号議案 加入申込み
 藤川会長

第二号議案 技術参与の委嘱に関する件
 本件について、岩野総支部長より、現技術参与星進氏、山梨県支部長・雨宮正氏、滋賀県支部長・谷口学氏、北海道士支支部長・池田篤司氏、宮城県支部長・明が行われ、審議の結果、原案通り議決された。

第三号議案 支部長及び常設委員会委員の補充選任に関する件
 本件について、岩野総支部長より、第六十回通常総会(七月八日開催)及び本日の臨時総会における役員補充選任に伴う支部長及び常設委員会委員の補充選任の説明が行われ、審議の結果、原案通り議決された。

第四号議案 「これから全管連ビジョン2020」の作成に関する件
 本件について、岩野総支部長より、これからの全管連の活動方針などをまとめた全管連ビジョン策定についての説明に続き、粕谷明博専務理事に務部長から今回、地元団体の役員変更により、山梨県支部より役員変更届を受領しており、理事に甲府市管工事業協同組合の雨宮正理事長を理事に補充選任したいとの説明が行われ、審議の結果、原案通り議決された。

第五号議案 役員補充選任に関する件
 本件について、岩野総

令和3年4月1日施行 技術検定制度の見直しについて
第一次検定の合格者を「技士補」、第二次検定の合格者を「技士」と規定

国土交通省は、建設業技術検定について、それ法第二十七条の規定に基づき技術検定を行って、令和三年四月一日に施行する改正建設業法により技術検定制度を見直しする(十月号既報)。概要は以下の通りです。

従来は、二級の学科試験の合格後に実地試験を受けて二級技士になった後、その上の一級の試験を受けるためには実務経験五年が必要だったが、改正後は、二級の第二次検定を受けて二級技士になった翌年に一級の第一次検定を受けて一級の技士補の資格取得が可能となる。技士補を取得すれば、回数や期限の制限なく第二次検定を受検でき、技士取得への受検機会の拡大が見込まれる。

本会では、二級の学科試験の合格後に実地試験を受けて二級技士になった後、その上の一級の試験を受けるためには実務経験五年が必要だったが、改正後は、二級の第二次検定を受けて二級技士になった翌年に一級の第一次検定を受けて一級の技士補の資格取得が可能となる。技士補を取得すれば、回数や期限の制限なく第二次検定を受検でき、技士取得への受検機会の拡大が見込まれる。

全管連臨時総会
 役員補充選任を議決
 本会の臨時総会は、十月十六日午後一時三十分から東京都港区の品川プリンスホテルにおいて四十八団体(うち書面議決出席団体二十二団体)が出席して開催された。神奈川県管工事業協同組合連合会・原宣幸会長が議長に就任し議事に入った。

務部長から今回、地元団体の役員変更により、山梨県支部より役員変更届を受領しており、理事に甲府市管工事業協同組合の雨宮正理事長を理事に補充選任したいとの説明が行われ、審議の結果、原案通り議決された。

INAX

空間を美しく整えるトイレ。

パブリック向けクイックタンク式床置便器

露出していた配線もホースも隠してすっきり。

コンパクトな奥行675mmでゆったり空間。

約20秒の短い洗浄間隔で混雑を緩和。

LIXIL Link to Good Living

お客さま相談センター ☎ 0120-179-400
 受付時間: 平日9:00~18:00 土・日・祝9:00~17:00

樹脂製クワトロ、遂に登場!

樹脂製による軽量化
重量約1/3

メータボックス水平出し時間を50%低減!

据置作業を45%削減!

仕上げ(壁の裏シール貼り)作業時間を50%低減!

低層集合住宅用 複式メータボックス

クワトロ

Quattro

メータユニット一体型で1つのメータボックスに最大4つの量水器を設置可能!

『水』の「安心」「安全」をお届けしています。

株式会社 タブチ

<本社/工場> 〒547-0023 大阪市平野区瓜破南 2-1
 TEL 06-6708-0150(代) FAX 06-6708-0210

商品のお問合せは

0120-481-130

い い み ず

<支店/営業所> 札幌・盛岡・仙台・高崎・新潟・千葉・土浦・さいたま・多摩
 東京・横浜・静岡・金沢・名古屋・京都・大阪・神戸・岡山・広島・福岡・鹿児島・沖縄

検索機能充実の

WEB **カタログ** はホームページから!

TABUCHI WEB CATALOG

ホームページはこちら ▶

タブチ 検索

これからの管工事業界のために —全管連ビジョン2020—

1. はじめに

管工事業が対象とする給排水設備、水道配水管、空調設備などの工事は、国民生活と社会経済活動を支える不可欠な工事であり、我われ全国管工事業協同組合連合会(以下、「全管連」という)所属の管工事業者(以下、「所属企業」という)は、確かな技術力でそれを提供してきた。

全管連は、今年創立六十周年を迎えた。この間、我われを取り巻く社会環境も大きく変化した。我が国の人口構成は少子高齢化が進み、総人口も増加から減少に転じ、建物建設需要、雇用環境にも影響を及ぼしている。業を営む上での各種規制の制定や緩和等が行われ、管工事に係る諸制度も大きく変わってきている。また、管工機材、建設工法も新たなものが普及してきている。決して平坦な六十年間ではなかった。

全管連は中小企業等協同組合法に基づく組織であり、所属企業も中小規模の企業が多い。所属企業の従業員数について(別紙参照)の領域については、九人以下の企業が六割を占めている(図1)。また、直近年の完成工事高で見ると二億円の未満の企業が六割を占めている(図2)。

また、企業の後継者についての問への回答では、半分近くの企業が「自分自身で継承する」という状況であり、どう存続を図っていくか課題である。

所属企業、所属企業の業態

「はじめに」にも記したように管工事業の範囲は広く、全管連所属企業についても建物給排水設備工事を中心に行っている(図3)。管工事業者と一括りにできない面もあるほか、関係団体間でも

情報共有、意見交換を行うべきである。また、建設関係、水道関係の専門紙でも取り上げられる機会が増えている。行政や関係機関に管工事業のことを意識した施策を実施してもらうためにも、全管連は引き続き「管工事業者は技術者・管理者、水道事業者等」に良質な工事を提供する「組合」の存在をアピールする必要がある。そのための地元水道事業者等との連携を強化するほか、地震等の緊急時に対応した「地震等緊急対応マニュアル」を作成している。また、関係団体、資機材関係の商社、リース会社等と一災害時における復旧活動の応援協力に係わる「覚書」を締結している。この応援旧への対応が社会的評価を受けていることに鑑み、引き続き災害対応の体制を維持する必要がある。

決を目指すべきである。また、従来からの所属企業の仕事の確保に加え、関係者との連携のもとに管工事業界の新たな事業領域を探し、所属企業の準備講習会を実施する。

一般財団法人建設業振興基金のCPD制度運営に協力し、技術者の継続的な学習を支援するほか、公益財団法人給水工事業技術振興財団と連携し、給水装置工事主任技術者に対する現地研修会の開催を拡大する。

技能が評価される社会を目指して、中央職業能力開発協会が実施する技能五輪全国大会等の運営に全面的に協力するほか、同大会に出場する技術者に対して支援を行う。考えられる事業領域として、例示すると次のとおりである。

- ・住宅リフォーム工事について、工事全体への提案力を高め、受注確保を図るとともに工事において中心的役割を果たす。
- ・給排水・空調設備において設置工事と併せてその後のメンテナンスも行うようになる。
- ・水道事業の官民連携への参画機会を増やす。
- ・水道配水管工事の受注機会を増加させるとともに、競争入札において管工事業界の状況を伝えること、社会全体に対して管工事業の役割、必要性や魅力などを広報、啓発することも必要である。
- ・このため、ターゲットを意識した広報戦略を検討し、SNSの活用、広報誌紙及びホームページの充実を進める。
- ・水道利用者等に対する

スマート水道システム、インフラ分野のデジタルトランスフォーメーションなど最新の動向についても情報を入手するよう努め、所属企業に提供される。

管工事業者、組合の拡大を目指す。

- ・人口減少下において、建築物の新規需要や水道管網の増設などはなかなか期待できず、管工事業者も従来の事業範囲を墨守するだけでは発展が望めない。これまであまり取り組んで来なかった事業分野への進出を推進するための方策を検討する。
- ・考えられる事業領域として、地元水道事業者の状況に併じ、個別の委託が行われる場合には各組合が得意とする分野についての受注ができるよう関係機関に働きかける。
- ・管工事業者の社会的認知度を向上させる。
- ・所属企業、所属企業の確かな事業展開に資する有用な情報を適時的に発信することが必要であり、そのためにアンテナを高く掲げ、情報の収集に努める。一方で、水道事業者や関係機関に管工事業界の状況を伝えること、社会全体に対して管工事業の役割、必要性や魅力などを広報、啓発することも必要である。
- ・このため、ターゲットを意識した広報戦略を検討し、SNSの活用、広報誌紙及びホームページの充実を進める。
- ・水道利用者等に対する

所属企業数の減少傾向に、全管連所属企業数は平成十三年の約二万三千社をピークに令和二年には約一万五千社に減少している。管工事業者、指定給水装置工事事業者であって、各市町村の管工事協同組合等(以下、「所属団体」という)に所属していない企業が多くある。所属団体に加入している企業の存続と非組合員企業の組合加入促進が課題である。

このため、藤川全管連会長体制二年目の本年、執行体制六部門の担当理事(部長)を中心に、概ね今後五年程度の期間におけるこれからの管工事業、全管連の目指すべき方向を議論し原案を作成した上で、正副会長、部長、理事等での審議を経てきた。藤川ビジョンとも言うべき全管連ビジョン

建設業界全体の傾向と同様に全管連所属企業においても人材不足を訴えている(図4)。

また、企業の後継者についての問への回答では、半分近くの企業が「自分自身で継承する」という状況であり、どう存続を図っていくか課題である。

所属企業、所属企業の業態

「はじめに」にも記したように管工事業の範囲は広く、全管連所属企業についても建物給排水設備工事を中心に行っている(図3)。管工事業者と一括りにできない面もあるほか、関係団体間でも

情報共有、意見交換を行うべきである。また、建設関係、水道関係の専門紙でも取り上げられる機会が増えている。行政や関係機関に管工事業のことを意識した施策を実施してもらうためにも、全管連は引き続き「管工事業者は技術者・管理者、水道事業者等」に良質な工事を提供する「組合」の存在をアピールする必要がある。そのための地元水道事業者等との連携を強化するほか、地震等の緊急時に対応した「地震等緊急対応マニュアル」を作成している。また、関係団体、資機材関係の商社、リース会社等と一災害時における復旧活動の応援協力に係わる「覚書」を締結している。この応援旧への対応が社会的評価を受けていることに鑑み、引き続き災害対応の体制を維持する必要がある。

決を目指すべきである。また、従来からの所属企業の仕事の確保に加え、関係者との連携のもとに管工事業界の新たな事業領域を探し、所属企業の準備講習会を実施する。

一般財団法人建設業振興基金のCPD制度運営に協力し、技術者の継続的な学習を支援するほか、公益財団法人給水工事業技術振興財団と連携し、給水装置工事主任技術者に対する現地研修会の開催を拡大する。

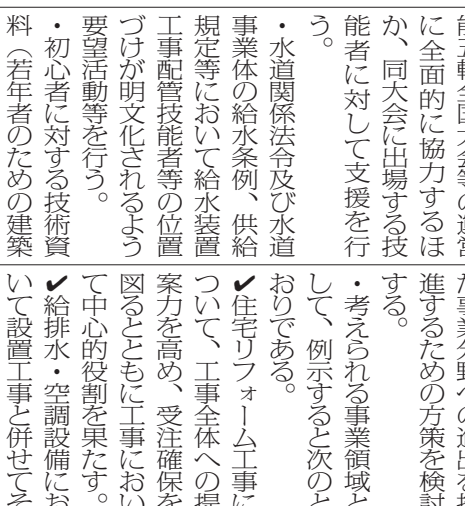
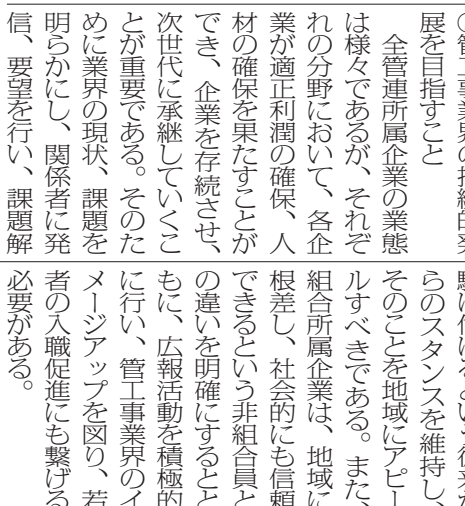
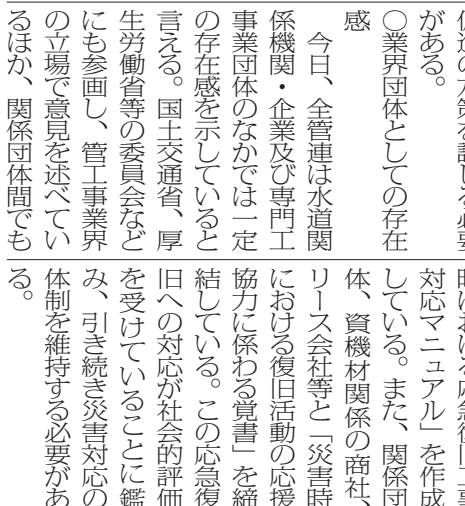
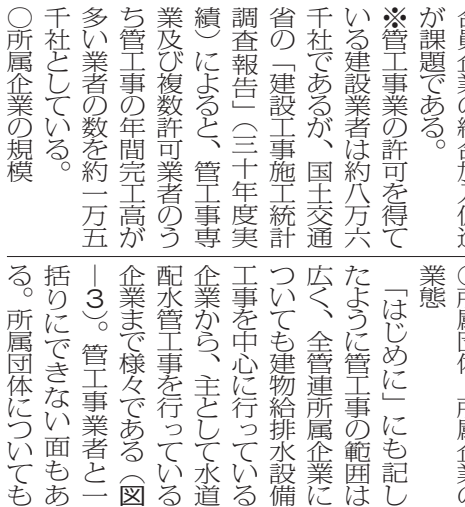
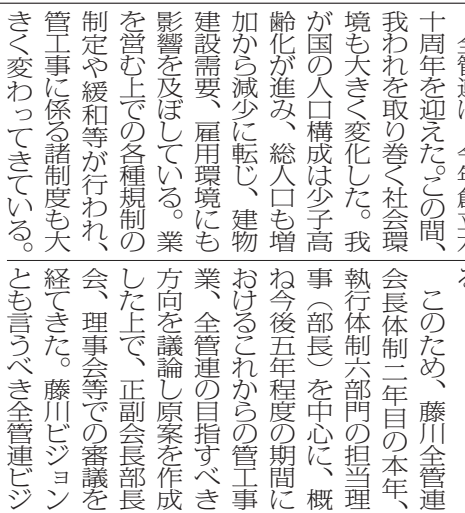
技能が評価される社会を目指して、中央職業能力開発協会が実施する技能五輪全国大会等の運営に全面的に協力するほか、同大会に出場する技術者に対して支援を行う。考えられる事業領域として、例示すると次のとおりである。

- ・住宅リフォーム工事について、工事全体への提案力を高め、受注確保を図るとともに工事において中心的役割を果たす。
- ・給排水・空調設備において設置工事と併せてその後のメンテナンスも行うようになる。
- ・水道事業の官民連携への参画機会を増やす。
- ・水道配水管工事の受注機会を増加させるとともに、競争入札において管工事業界の状況を伝えること、社会全体に対して管工事業の役割、必要性や魅力などを広報、啓発することも必要である。
- ・このため、ターゲットを意識した広報戦略を検討し、SNSの活用、広報誌紙及びホームページの充実を進める。
- ・水道利用者等に対する

スマート水道システム、インフラ分野のデジタルトランスフォーメーションなど最新の動向についても情報を入手するよう努め、所属企業に提供される。

管工事業者、組合の拡大を目指す。

- ・人口減少下において、建築物の新規需要や水道管網の増設などはなかなか期待できず、管工事業者も従来の事業範囲を墨守するだけでは発展が望めない。これまであまり取り組んで来なかった事業分野への進出を推進するための方策を検討する。
- ・考えられる事業領域として、地元水道事業者の状況に併じ、個別の委託が行われる場合には各組合が得意とする分野についての受注ができるよう関係機関に働きかける。
- ・管工事業者の社会的認知度を向上させる。
- ・所属企業、所属企業の確かな事業展開に資する有用な情報を適時的に発信することが必要であり、そのためにアンテナを高く掲げ、情報の収集に努める。一方で、水道事業者や関係機関に管工事業界の状況を伝えること、社会全体に対して管工事業の役割、必要性や魅力などを広報、啓発することも必要である。
- ・このため、ターゲットを意識した広報戦略を検討し、SNSの活用、広報誌紙及びホームページの充実を進める。
- ・水道利用者等に対する



4. 重点的に取り組むべき方策・事業

全管連は管工事業界の全国団体として別紙に示す諸活動、事業を実施しているところである。これらについて引き続き着実に実施するとともに、以下の事業に関しては重点的に取り組むこととする。

(ア) 技術技能を磨く、所属企業の従業員の間で、給水装置工事主任技術者等)取得を推進する

このため、藤川全管連会長体制二年目の本年、執行体制六部門の担当理事(部長)を中心に、概ね今後五年程度の期間におけるこれからの管工事業、全管連の目指すべき方向を議論し原案を作成した上で、正副会長、部長、理事等での審議を経てきた。藤川ビジョンとも言うべき全管連ビジョン

建設業界全体の傾向と同様に全管連所属企業においても人材不足を訴えている(図4)。

また、企業の後継者についての問への回答では、半分近くの企業が「自分自身で継承する」という状況であり、どう存続を図っていくか課題である。

所属企業、所属企業の業態

「はじめに」にも記したように管工事業の範囲は広く、全管連所属企業についても建物給排水設備工事を中心に行っている(図3)。管工事業者と一括りにできない面もあるほか、関係団体間でも

情報共有、意見交換を行うべきである。また、建設関係、水道関係の専門紙でも取り上げられる機会が増えている。行政や関係機関に管工事業のことを意識した施策を実施してもらうためにも、全管連は引き続き「管工事業者は技術者・管理者、水道事業者等」に良質な工事を提供する「組合」の存在をアピールする必要がある。そのための地元水道事業者等との連携を強化するほか、地震等の緊急時に対応した「地震等緊急対応マニュアル」を作成している。また、関係団体、資機材関係の商社、リース会社等と一災害時における復旧活動の応援協力に係わる「覚書」を締結している。この応援旧への対応が社会的評価を受けていることに鑑み、引き続き災害対応の体制を維持する必要がある。

決を目指すべきである。また、従来からの所属企業の仕事の確保に加え、関係者との連携のもとに管工事業界の新たな事業領域を探し、所属企業の準備講習会を実施する。

一般財団法人建設業振興基金のCPD制度運営に協力し、技術者の継続的な学習を支援するほか、公益財団法人給水工事業技術振興財団と連携し、給水装置工事主任技術者に対する現地研修会の開催を拡大する。

技能が評価される社会を目指して、中央職業能力開発協会が実施する技能五輪全国大会等の運営に全面的に協力するほか、同大会に出場する技術者に対して支援を行う。考えられる事業領域として、例示すると次のとおりである。

- ・住宅リフォーム工事について、工事全体への提案力を高め、受注確保を図るとともに工事において中心的役割を果たす。
- ・給排水・空調設備において設置工事と併せてその後のメンテナンスも行うようになる。
- ・水道事業の官民連携への参画機会を増やす。
- ・水道配水管工事の受注機会を増加させるとともに、競争入札において管工事業界の状況を伝えること、社会全体に対して管工事業の役割、必要性や魅力などを広報、啓発することも必要である。
- ・このため、ターゲットを意識した広報戦略を検討し、SNSの活用、広報誌紙及びホームページの充実を進める。
- ・水道利用者等に対する

スマート水道システム、インフラ分野のデジタルトランスフォーメーションなど最新の動向についても情報を入手するよう努め、所属企業に提供される。

管工事業者、組合の拡大を目指す。

- ・人口減少下において、建築物の新規需要や水道管網の増設などはなかなか期待できず、管工事業者も従来の事業範囲を墨守するだけでは発展が望めない。これまであまり取り組んで来なかった事業分野への進出を推進するための方策を検討する。
- ・考えられる事業領域として、地元水道事業者の状況に併じ、個別の委託が行われる場合には各組合が得意とする分野についての受注ができるよう関係機関に働きかける。
- ・管工事業者の社会的認知度を向上させる。
- ・所属企業、所属企業の確かな事業展開に資する有用な情報を適時的に発信することが必要であり、そのためにアンテナを高く掲げ、情報の収集に努める。一方で、水道事業者や関係機関に管工事業界の状況を伝えること、社会全体に対して管工事業の役割、必要性や魅力などを広報、啓発することも必要である。
- ・このため、ターゲットを意識した広報戦略を検討し、SNSの活用、広報誌紙及びホームページの充実を進める。
- ・水道利用者等に対する

決を目指すべきである。また、従来からの所属企業の仕事の確保に加え、関係者との連携のもとに管工事業界の新たな事業領域を探し、所属企業の準備講習会を実施する。

一般財団法人建設業振興基金のCPD制度運営に協力し、技術者の継続的な学習を支援するほか、公益財団法人給水工事業技術振興財団と連携し、給水装置工事主任技術者に対する現地研修会の開催を拡大する。

技能が評価される社会を目指して、中央職業能力開発協会が実施する技能五輪全国大会等の運営に全面的に協力するほか、同大会に出場する技術者に対して支援を行う。考えられる事業領域として、例示すると次のとおりである。

- ・住宅リフォーム工事について、工事全体への提案力を高め、受注確保を図るとともに工事において中心的役割を果たす。
- ・給排水・空調設備において設置工事と併せてその後のメンテナンスも行うようになる。
- ・水道事業の官民連携への参画機会を増やす。
- ・水道配水管工事の受注機会を増加させるとともに、競争入札において管工事業界の状況を伝えること、社会全体に対して管工事業の役割、必要性や魅力などを広報、啓発することも必要である。
- ・このため、ターゲットを意識した広報戦略を検討し、SNSの活用、広報誌紙及びホームページの充実を進める。
- ・水道利用者等に対する

(7) して組合所属企業は技術力が高く信頼できる工事業者である旨をHP等によりアピールできるようにする。

・技術力等に優れた所属企業に対する社会的評価が高まるよう優良工務店、優良工事表彰制度の普及を目指す。

(エ) 若者、女性の入職、定着と高齢従業員の活躍を促進する

・若者、女性の管工事界への入職と定着促進のために管工事界の社会的イメージを向上させるような広報活動を展開する。

また、所属企業それぞれにおいて若者、女性が入社しなくなるよう如

遇や労働環境の改善を進める必要がある。このため、所属団体、所属企業が求人活動等を行う場合

の参考となるよう入職・定着促進の活動や労働環境改善の成功・先進事例を紹介するとともに求人活動に用いる素材(例えば、出前授業の素材、業界紹介動画)を作成する。

・全国設備工業教育研究会を会員校をはじめとする所属企業のためにマニキュアル作成等を行う。

・技能者等が資格を取得することで業界への定着が促進される。管工事については業務の範囲が広がることがあり多くの資格が必要になる。このため、各種資格の在り方(資格の統合、資格試験における科目免除、講習による取得の可否など)について検討を行い関係機関に要望等を行う。

(オ) 休日確保、給与等の処遇改善を進める

・所属企業において若者が入職し、技術技能を承継していくためには、休日、賃金等の処遇が適切

なものであることが前提となる。そのためには企業として適正利潤を確保し、継続することが必要である。

・建設キャリアアップシステム、専門工務店の施工能力の見える化については、建設業全体での推進の取組において管工事業の特性を踏まえたものとなるよう関係機関と調整する。特に管工事に係る様々な資格保有者がきちんと呼びかけられ処遇改善に繋がる仕組みになるよう配慮する。また、「見える化」については管工事組合員企業であるかどうかを指標とすることを検討する。

・現場での実態を踏まえ、緊急時に即応できる体制整備を進める。このため、幅広く情報、意見を集め活発に議論し、機動的

に行動するために、組織の基本である役員(理事・監事)数等についても必要に応じて見直しを行う。この際、所属会員数が減少していることも念頭におくべきである。

・整備費に係る歩掛表)の改正要望については、より具体的な内容での要望を行う。

(カ) 災害時等緊急時の即応態勢を強化する

・日本水道協会の手引き改訂等を踏まえた全管連

の改訂を行う。

・全管連と日本水道協会、各会員組合と地元水道事業体等と間で緊急時

の応援体制についての基本

書等が締結されている

が、具体的な活動内容に

言及した細目協定の締結

が進むよう参考事例を収集紹介する。

・水道事業体との共同訓練の実施等連携を一層強化する。

・緊急時に即応できる体制整備を進める。このため、幅広く情報、意見を集め活発に議論し、機動的

に行動するために、組織の

基本である役員(理事・監

事)数等についても必要に

応じて見直しを行う。この

際、所属会員数が減少して

いることも念頭におくべき

である。

・所属企業を増やすために全管連会員組合において組合加入促進の取り組みを行っている好事例を発信する。

6. 結びに

事業協同組合、事業協同組合連合会という組織

が発展していったためのものである。前述したように

全管連所属企業の業務の

範囲は幅広く、本ビジョンも可能な限り様々な

業態を意識したものと

している。4. 及び5. に記した事項について順次実施に移していく必要がある。六部門の委員会

が、それぞれの所属企業が

それぞれに所属企業に

状況及び管工事関係の政

策動向を把握し、ビジョ

ンをレビューしつつ、状

況変化に迅速かつ的確に

対応する。

社会経済状況の変化速度はますます早くなっている。全管連として、

所属企業の置かれている

状況及び管工事関係の政策動向を把握し、ビジョ

ンをレビューしつつ、状

況変化に迅速かつ的確に

対応する。

社会経済状況の変化速度はますます早くなっている。全管連として、

所属企業の置かれている

状況及び管工事関係の政策動向を把握し、ビジョ

ンをレビューしつつ、状

況変化に迅速かつ的確に

対応する。

社会経済状況の変化速度はますます早くなっている。全管連として、

所属企業の置かれている

状況及び管工事関係の政策動向を把握し、ビジョ

ンをレビューしつつ、状

況変化に迅速かつ的確に

対応する。

社会経済状況の変化速度はますます早くなっている。全管連として、

所属企業の置かれている

状況及び管工事関係の政策動向を把握し、ビジョ

ンをレビューしつつ、状

況変化に迅速かつ的確に

対応する。

社会経済状況の変化速度はますます早くなっている。全管連として、

所属企業の置かれている

状況及び管工事関係の政策動向を把握し、ビジョ

ンをレビューしつつ、状

況変化に迅速かつ的確に

対応する。

社会経済状況の変化速度はますます早くなっている。全管連として、

所属企業の置かれている

状況及び管工事関係の政策動向を把握し、ビジョ

ンをレビューしつつ、状

況変化に迅速かつ的確に

対応する。

社会経済状況の変化速度はますます早くなっている。全管連として、

所属企業の置かれている

状況及び管工事関係の政策動向を把握し、ビジョ

ンをレビューしつつ、状

況変化に迅速かつ的確に

対応する。

社会経済状況の変化速度はますます早くなっている。全管連として、

所属企業の置かれている

状況及び管工事関係の政策動向を把握し、ビジョ

ンをレビューしつつ、状

況変化に迅速かつ的確に

対応する。

社会経済状況の変化速度はますます早くなっている。全管連として、

所属企業の置かれている

状況及び管工事関係の政策動向を把握し、ビジョ

ンをレビューしつつ、状

況変化に迅速かつ的確に

対応する。

社会経済状況の変化速度はますます早くなっている。全管連として、

所属企業の置かれている

状況及び管工事関係の政策動向を把握し、ビジョ

ンをレビューしつつ、状

況変化に迅速かつ的確に

対応する。

社会経済状況の変化速度はますます早くなっている。全管連として、

所属企業の置かれている

状況及び管工事関係の政策動向を把握し、ビジョ

ンをレビューしつつ、状

況変化に迅速かつ的確に

の参考となるよう入職・定着促進の活動や労働環境改善の成功・先進事例を紹介するとともに求人活動に用いる素材(例えば、出前授業の素材、業界紹介動画)を作成する。

・全国設備工業教育研究会を会員校をはじめとする所属企業のためにマニキュアル作成等を行う。

・技能者等が資格を取得することで業界への定着が促進される。管工事については業務の範囲が広がることがあり多くの資格が必要になる。このため、各種資格の在り方(資格の統合、資格試験における科目免除、講習による取得の可否など)について検討を行い関係機関に要望等を行う。

(オ) 休日確保、給与等の処遇改善を進める

・所属企業において若者が入職し、技術技能を承継していくためには、休日、賃金等の処遇が適切

なものであることが前提となる。そのためには企業として適正利潤を確保し、継続することが必要である。

・建設キャリアアップシステム、専門工務店の施工能力の見える化については、建設業全体での推進の取組において管工事業の特性を踏まえたものとなるよう関係機関と調整する。特に管工事に係る様々な資格保有者がきちんと呼びかけられ処遇改善に繋がる仕組みになるよう配慮する。また、「見える化」については管工事組合員企業であるかどうかを指標とすることを検討する。

・現場での実態を踏まえ、緊急時に即応できる体制整備を進める。このため、幅広く情報、意見を集め活発に議論し、機動的

に行動するために、組織の

基本である役員(理事・監事)数等についても必要に応じて見直しを行う。この際、所属会員数が減少していることも念頭におくべきである。

・全管連の将来を担う人材として期待される青年部の活動を支援すべく、六部門が、それぞれに所属企業を増やすために全管連会員組合において組合加入促進の取り組みを行っている好事例を発信する。

6. 結びに

事業協同組合、事業協同組合連合会という組織が発展していったためのものである。前述したように全管連所属企業の業務の範囲は幅広く、本ビジョンも可能な限り様々な業態を意識したものと

している。4. 及び5. に記した事項について順次実施に移していく必要がある。六部門の委員会

が、それぞれの所属企業がそれぞれに所属企業に状況及び管工事関係の政策動向を把握し、ビジョ

ンをレビューしつつ、状況をレビューしつつ、状況変化に迅速かつ的確に対応する。

社会経済状況の変化速度はますます早くなっている。全管連として、所属企業の置かれている

状況及び管工事関係の政策動向を把握し、ビジョ

状況をレビューしつつ、状況変化に迅速かつ的確に対応する。

社会経済状況の変化速度はますます早くなっている。全管連として、所属企業の置かれている

状況及び管工事関係の政策動向を把握し、ビジョ

ンをレビューしつつ、状況変化に迅速かつ的確に対応する。

社会経済状況の変化速度はますます早くなっている。全管連として、所属企業の置かれている

状況及び管工事関係の政策動向を把握し、ビジョ

ンをレビューしつつ、状況変化に迅速かつ的確に対応する。

社会経済状況の変化速度はますます早くなっている。全管連として、所属企業の置かれている

状況及び管工事関係の政策動向を把握し、ビジョ

状況をレビューしつつ、状況変化に迅速かつ的確に対応する。

社会経済状況の変化速度はますます早くなっている。全管連として、所属企業の置かれている

状況及び管工事関係の政策動向を把握し、ビジョ

ンをレビューしつつ、状況変化に迅速かつ的確に対応する。

社会経済状況の変化速度はますます早くなっている。全管連として、所属企業の置かれている

状況及び管工事関係の政策動向を把握し、ビジョ

ンをレビューしつつ、状況変化に迅速かつ的確に対応する。

社会経済状況の変化速度はますます早くなっている。全管連として、所属企業の置かれている

状況及び管工事関係の政策動向を把握し、ビジョ

状況をレビューしつつ、状況変化に迅速かつ的確に対応する。

社会経済状況の変化速度はますます早くなっている。全管連として、所属企業の置かれている

状況及び管工事関係の政策動向を把握し、ビジョ

ンをレビューしつつ、状況変化に迅速かつ的確に対応する。

社会経済状況の変化速度はますます早くなっている。全管連として、所属企業の置かれている

状況及び管工事関係の政策動向を把握し、ビジョ

ンをレビューしつつ、状況変化に迅速かつ的確に対応する。

社会経済状況の変化速度はますます早くなっている。全管連として、所属企業の置かれている

状況及び管工事関係の政策動向を把握し、ビジョ

状況をレビューしつつ、状況変化に迅速かつ的確に対応する。

社会経済状況の変化速度はますます早くなっている。全管連として、所属企業の置かれている

状況及び管工事関係の政策動向を把握し、ビジョ

ンをレビューしつつ、状況変化に迅速かつ的確に対応する。

社会経済状況の変化速度はますます早くなっている。全管連として、所属企業の置かれている

状況及び管工事関係の政策動向を把握し、ビジョ

ンをレビューしつつ、状況変化に迅速かつ的確に対応する。

社会経済状況の変化速度はますます早くなっている。全管連として、所属企業の置かれている

状況及び管工事関係の政策動向を把握し、ビジョ

状況をレビューしつつ、状況変化に迅速かつ的確に対応する。

社会経済状況の変化速度はますます早くなっている。全管連として、所属企業の置かれている

状況及び管工事関係の政策動向を把握し、ビジョ

ンをレビューしつつ、状況変化に迅速かつ的確に対応する。

社会経済状況の変化速度はますます早くなっている。全管連として、所属企業の置かれている

状況及び管工事関係の政策動向を把握し、ビジョ

ンをレビューしつつ、状況変化に迅速かつ的確に対応する。

社会経済状況の変化速度はますます早くなっている。全管連として、所属企業の置かれている

状況及び管工事関係の政策動向を把握し、ビジョ

状況をレビューしつつ、状況変化に迅速かつ的確に対応する。

社会経済状況の変化速度はますます早くなっている。全管連として、所属企業の置かれている

状況及び管工事関係の政策動向を把握し、ビジョ

ンをレビューしつつ、状況変化に迅速かつ的確に対応する。

社会経済状況の変化速度はますます早くなっている。全管連として、所属企業の置かれている

状況及び管工事関係の政策動向を把握し、ビジョ

ンをレビューしつつ、状況変化に迅速かつ的確に対応する。

社会経済状況の変化速度はますます早くなっている。全管連として、所属企業の置かれている

状況及び管工事関係の政策動向を把握し、ビジョ

状況をレビューしつつ、状況変化に迅速かつ的確に対応する。

社会経済状況の変化速度はますます早くなっている。全管連として、所属企業の置かれている

状況及び管工事関係の政策動向を把握し、ビジョ

ンをレビューしつつ、状況変化に迅速かつ的確に対応する。

社会経済状況の変化速度はますます早くなっている。全管連として、所属企業の置かれている

状況及び管工事関係の政策動向を把握し、ビジョ

ンをレビューしつつ、状況変化に迅速かつ的確に対応する。

社会経済状況の変化速度はますます早くなっている。全管連として、所属企業の置かれている

状況及び管工事関係の政策動向を把握し、ビジョ

状況をレビューしつつ、状況変化に迅速かつ的確に対応する。

社会経済状況の変化速度はますます早くなっている。全管連として、所属企業の置かれている

状況及び管工事関係の政策動向を把握し、ビジョ

ンをレビューしつつ、状況変化に迅速かつ的確に対応する。

社会経済状況の変化速度はますます早くなっている。全管連として、所属企業の置かれている

状況及び管工事関係の政策動向を把握し、ビジョ

ンをレビューしつつ、状況変化に迅速かつ的確に対応する。

社会経済状況の変化速度はますます早くなっている。全管連として、所属企業の置かれている

状況及び管工事関係の政策動向を把握し、ビジョ

状況をレビューしつつ、状況変化に迅速かつ的確に対応する。

社会経済状況の変化速度はますます早くなっている。全管連として、所属企業の置かれている

状況及び管工事関係の政策動向を把握し、ビジョ

ンをレビューしつつ、状況変化に迅速かつ的確に対応する。

社会経済状況の変化速度はますます早くなっている。全管連として、所属企業の置かれている

状況及び管工事関係の政策動向を把握し、ビジョ

ンをレビューしつつ、状況変化に迅速かつ的確に対応する。

社会経済状況の変化速度はますます早くなっている。全管連として、所属企業の置かれている

状況及び管工事関係の政策動向を把握し、ビジョ

の参考となるよう入職・定着促進の活動や労働環境改善の成功・先進事例を紹介するとともに求人活動に用いる素材(例えば、出前授業の素材、業界紹介動画)を作成する。

・全国設備工業教育研究会を会員校をはじめとする所属企業のためにマニキュアル作成等を行う。

・技能者等が資格を取得することで業界への定着が促進される。管工事については業務の範囲が広がることがあり多くの資格が必要になる。このため、各種資格の在り方(資格の統合、資格試験における科目免除、講習による取得の可否など)について検討を行い関係機関に要望等を行う。

(オ) 休日確保、給与等の処遇改善を進める

・所属企業において若者が入職し、技術技能を承継していくためには、休日、賃金等の処遇が適切

なものであることが前提となる。そのためには企業として適正利潤を確保し、継続することが必要である。

・建設キャリアアップシステム、専門工務店の施工能力の見える化については、建設業全体での推進の取組において管工事業の特性を踏まえたものとなるよう関係機関と調整する。特に管工事に係る様々な資格保有者がきちんと呼びかけられ処遇改善に繋がる仕組みになるよう配慮する。また、「見える化」については管工事組合員企業であるかどうかを指標とすることを検討する。

・現場での実態を踏まえ、緊急時に即応できる体制整備を進める。このため、幅広く情報、意見を集め活発に議論し、機動的

に行動するために、組織の

基本である役員(理事・監事)数等についても必要に応じて見直しを行う。この際、所属会員数が減少していることも念頭におくべきである。

・全管連の将来を担う人材として期待される青年部の活動を支援すべく、六部門が、それぞれに所属企業を増やすために全管連会員組合において組合加入促進の取り組みを行っている好事例を発信する。

6. 結びに

事業協同組合、事業協同組合連合会という組織が発展していったためのものである。前述したように全管連所属企業の業務の範囲は幅広く、本ビジョンも可能な限り様々な業態を意識したものと

している。4. 及び5. に記した事項について順次実施に移していく必要がある。六部門の委員会

が、それぞれの所属企業がそれぞれに所属企業に状況及び管工事関係の政策動向を把握し、ビジョ

ンをレビューしつつ、状況をレビューしつつ、状況変化に迅速かつ的確に対応する。

社会経済状況の変化速度はますます早くなっている。全管連として、所属企業の置かれている

状況及び管工事関係の政策動向を把握し、ビジョ

状況をレビューしつつ、状況変化に迅速かつ的確に対応する。

社会経済状況の変化速度はますます早くなっている。全管連として、所属企業の置かれている

状況及び管工事関係の政策動向を把握し、ビジョ

ンをレビューしつつ、状況変化に迅速かつ的確に対応する。

社会経済状況の変化速度はますます早くなっている。全管連として、所属企業の置かれている

状況及び管工事関係の政策動向を把握し、ビジョ

ンをレビューしつつ、状況変化に迅速かつ的確に対応する。

社会経済状況の変化速度はますます早くなっている。全管連として、所属企業の置かれている

状況及び管工事関係の政策動向を把握し、ビジョ

状況をレビューしつつ、状況変化に迅速かつ的確に対応する。

社会経済状況の変化速度はますます早くなっている。全管連として、所属企業の置かれている

状況及び管工事関係の政策動向を把握し、ビジョ

ンをレビューしつつ、状況変化に迅速かつ的確に対応する。

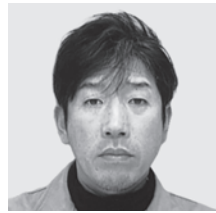
社会経済状況の変化速度はますます早くなっている。全管連として、所属企業の置かれている

令和2年度
・優秀施工者国土交通大臣顕彰
・青年優秀施工者不動産・建設
経済局長顕彰
本会推薦の6名が受賞

国土交通省は十月二日、優秀な技能・技術を持ち、後進の指導・育成等に多大な貢献をされて...



山根 三郎氏



大久保 正樹氏



小滝 一彦氏



石野 昌男氏



藤田 昌士氏



伊藤 貴之氏

女性五名)が受賞。一方、若年技能者に対する顕彰制度「青年優秀施工者不動産・建設経済局長顕彰(建設ジュニアマスター)」は「優秀施工者国土交通大臣顕彰(建設マスター)」に達するまでのキャリアアップステージとして、三十九歳以下の優秀な技能者により、六名(建設マスター四名、建設ジュニアマスター二名)の方々が顕彰された。顕彰された方々の略歴は次のとおりです。
○優秀施工者国土交通大臣顕彰(建設マスター)
大久保 正樹氏
兼機械課長。
石野 昌男氏
勤務先住所地・岡山県岡山市。協同組合岡山県管業協会(株)成和設備工業所 職長。
小滝 一彦氏
勤務先住所地・香川県高松市。高松市上下水道工業協同組合、大善工業(株) 工務部部長。
○青年優秀施工者不動産・建設経済局長顕彰(建設ジュニアマスター)
伊藤 貴之氏
勤務先住所地・宮城県仙台市。宮城県管業協同組合(株)大盛設備工業 工事主任。
藤田 昌士氏
勤務先住所地・香川県三豊市。三豊市上下水道工業協同組合(有) 藤田総業 取締役。

第34回「浄化槽の日」
本会推薦の国交省局長表彰受賞者を含む功労者48名が受賞

十月二日の「浄化槽の日」は、浄化槽に関する諸制度を整備した「浄化槽法」が、昭和六十年十月一日に全面施行されたことを記念して、昭和六十二年に当時の厚生省、建設省、環境庁の三省庁の主唱により設けられたことによる。例年この日を...



奈良 稔氏

高松市。香川県管業工業協同組合連合会理事、高松市上下水道工業協同組合元副理事長、(有)奈良設備 取締役。

また、今年度の「浄化槽の日」受賞者は四十八名で、環境大臣表彰二十三名、国土交通省不動産・建設経済局長表彰二名、同省住宅局長表彰一名、環境省大臣官房環境再生・資源循環局長表彰二十二名がそれぞれ受賞された。
なお、本会推薦で国土交通省不動産・建設経済局長表彰を受賞された奈良 稔氏の略歴は次のとおりです。
○最優秀賞
浄化槽を守る 持続可能な 水環境
守ります 暮らしと地球 浄化槽
「ジョウカソウ」 未来は世界の共通語
水がきれい 地球もきれい みんながかわの浄化槽

令和2年度「グッドスキルマーク」の募集について

1級技能士等が技能を駆使した製品等を認定し、ロゴマークを交付
12月4日(金) 締切
厚労省
厚生労働省は、一級技能士等がその技能を駆使した付加価値の高い製品等を認定する「グッドスキルマーク認定証」を交付している。応募締切は十二月四日(金)。
詳細は、ホームページ https://waza.mhlw.go.jp/goodskill/overview
平成二十九年年度に開始した本制度は、一級技能士等(特級技能士、一級技能士又は単一等級の技能士)が持つ熟練の技能を活かした製品等(製品、建築物及びサービス等)に「グッドスキルマーク」の表示を認めるものです。
1. 応募方法



2. 応募締切 令和二年十二月四日(消印有効)。
3. 認定期間 マークを表示することが可能な期間は認定を受けてから十年間です。

常設委員会

- 会長: 藤川幸造(富山県連)
○ 副会長: 佐藤安幸(北海道連)、北向幸吉(青森県連)、佐々木喬(埼玉県連)、白倉 進(千葉県連)、宮崎文雄(東京都連)、原 宣幸(神奈川県連)、加藤大二(新潟県連)、穂刈泰男(愛知県連)、馬場博嗣(京都府連)、前田隆司(大阪府連)、森岡 義雄(兵庫県連)、高橋 肇(岡山)、篠野義秀(徳島県連)、藤 成徳(福岡県連)、岩永堅之進(長崎県連)
※下線: 新任 ※役員名のみ下線: 同一組合からの選出の場合

Table with 6 columns: No., 部門, 担当副会長, 部長, 副部長, 委員長, 副委員長, 委員. Lists members for various departments like 総務, 経理, 営, 広報, 事業, 技術.

災害対策担当理事: 原 宣幸(神奈川県連)、松原文司(福島県連)、服部愛一郎(静岡県連)、津村憲志(大阪府連)、工藤光明(熊本県連)
代表監事: 岡 将央(東京都連) 監事: 関根州一(埼玉県連)、内山邦俊(千葉県連)、渡邊宇之助(神奈川県連)、安井 健(愛知県連)、福田悦雄(員外)

令和2年度 給水装置工事主任技術者試験 解答速報

全国管工事業協同組合連合会 作成

Table with 7 columns: Question No., Answer No., Question Title, Answer No., Question Title, Answer No., Question Title. Contains 14 rows of exam questions and answers.



試験会場(東京)

合格者の受験番号が十一月三十日(月)午前十時に厚生労働省及び同財団の掲示場において試験会場別に発表される。また、同時に同財団のホームページ(http://www.kyukou.or.jp)にも発表される。全管連では、本試験の解答速報を作成した。試験問題は同財団のホームページで公表済み。また、主任技術者試験(配管職種)の参加者は三十三名となった。(別掲参照) この大会は、二十三才以下の国内の青年技能者を対象に、その技能レベルの日本一を競い合う競技大会である。新型コロナウイルス感染防止のため、無観客開催へ

令和2年度 給水装置工事主任技術者試験 約1万1千人が受験

11月14日(土)に技能五輪全国大会 配管職種競技が愛知県国際展示場で無観客開催へ

36名の青年技能者の活躍に期待

十一月十三日(金)かめ、本大会は無観客で開催され、開閉式はインテック、水圧審査。十一月十四日(土)競績発表、閉会式。十一月十六日(月)成

開閉式観覧用 QRコード



○大会概要 1、配管職種の競技会場 愛知県国際展示場(常滑市セントレア5-1-1) 2、日程 十一月十三日(金)競技会場下見、開閉式。十一月十四日(土)競技、水圧審査。十一月十六日(月)成績発表、閉会式。 3、ホームページ 中央職業能力開発協会 ホームページ(http://www.javada.or.jp)を参照して下さい。

第58回技能五輪全国大会(配管職種)参加者名簿

■は全管連会員

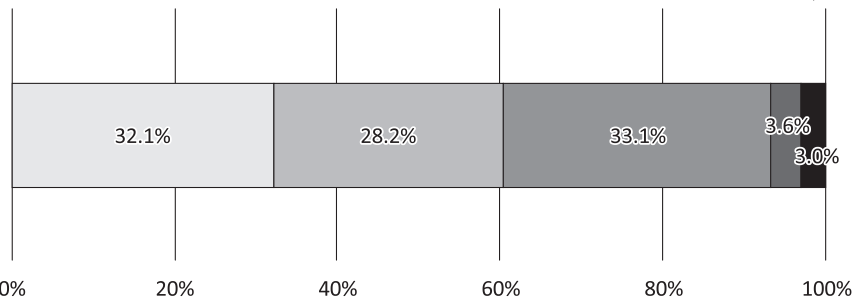
Table with 10 columns: No., Prefecture, Name, Gender, Affiliation, Full-time student status, No., Prefecture, Name, Gender, Affiliation, Full-time student status. Lists participants from various prefectures.

7. 労働者の雇用について

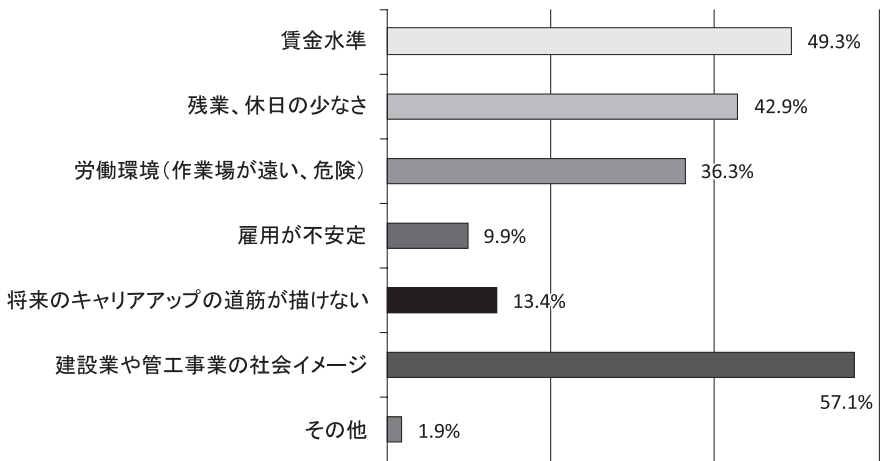
(凡例: MA複数回答, SA単数回答)

問7-1. 若年者の採用状況 (SA)

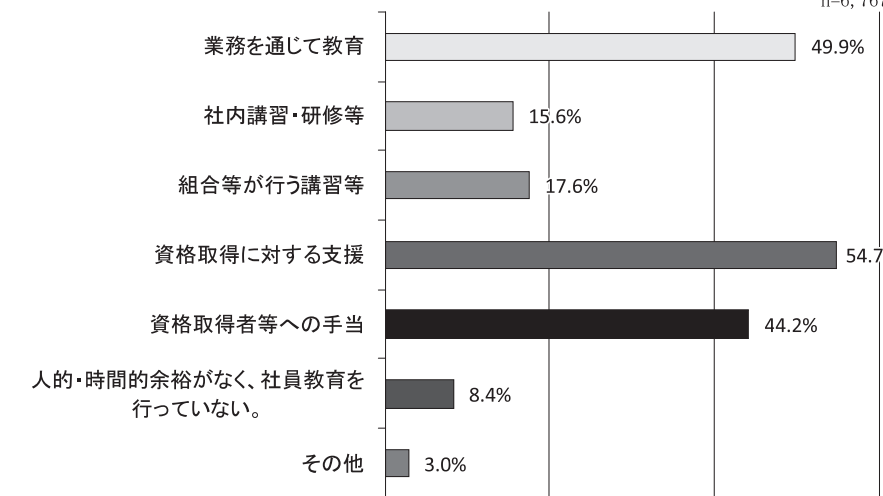
- 採用予定があり、採用できた
- 採用予定はあったが、採用できなかった
- 採用予定はなかったし、採用しなかった
- 採用予定はなかったが、採用した
- 無回答



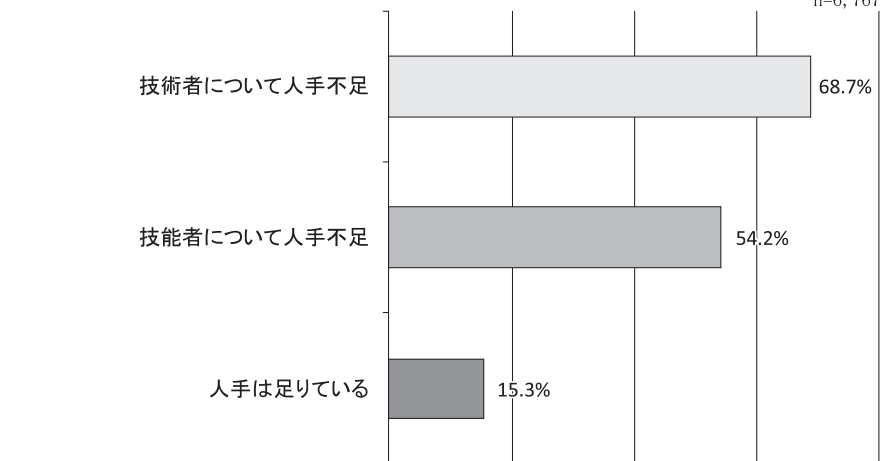
問7-4. 若手の入職促進上の問題 (MA)



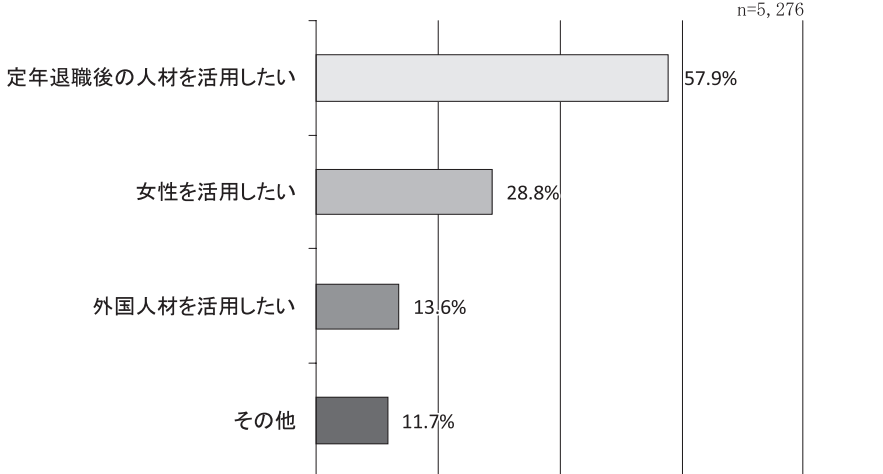
問7-5. 若手の育成方法 (MA)



問7-6. 人材の確保状況 (MA)



問7-7. 人材不足の対応策 (MA)



所属員企業の経営に関する実態調査報告書の概要について(第4回・最終回)

既報の通り、全管連では(若年・女性・外国人)は令和元年七月に実施した「所属員企業の経営に関する実態調査」の報告書を令和二年三月にとりまとめ、四月末に会員団体に送付しました。アンケートは都道府県連を通じて所属企業の約七千五百社より回答があり、回収率は四九%でした。報告書は本会ホームページ「会員専用コンテンツ」にアップするともに、概要を本会機関誌「全管連ジャーナル」六・七月号に掲載することも、詳細な分析を七月号から掲載していきます。

要(若年・女性・外国人)は令和元年七月に実施した「所属員企業の経営に関する実態調査」の報告書を令和二年三月にとりまとめ、四月末に会員団体に送付しました。アンケートは都道府県連を通じて所属企業の約七千五百社より回答があり、回収率は四九%でした。報告書は本会ホームページ「会員専用コンテンツ」にアップするともに、概要を本会機関誌「全管連ジャーナル」六・七月号に掲載することも、詳細な分析を七月号から掲載していきます。

全管連では、所属員企業の実態を把握し、管工事業の健全経営と今後の業界のあり方について調査・研究を行うための基礎資料を得るために、所属員企業を対象に実態調査を実施し、令和二年三月に報告書(全国版・令和二年三月版)を取りまとめた(本会の会員専用ホームページ掲載)。

このデータをもとにこの十月に三十都道府県支部を対象に支部別の報告書を取りまとめ、該当支部に報告書(PDF)を配布した。

クロス集計などの分析

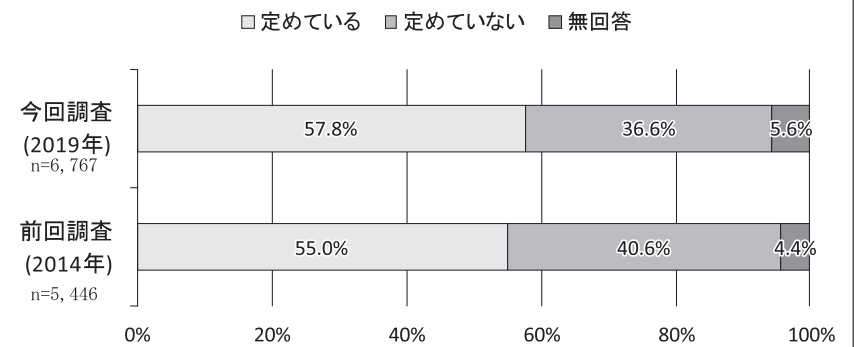
全管連・実態調査報告書 30都道府県支部版を作成

低廉な掛金で労災・工事に起因するリスクを包括保障

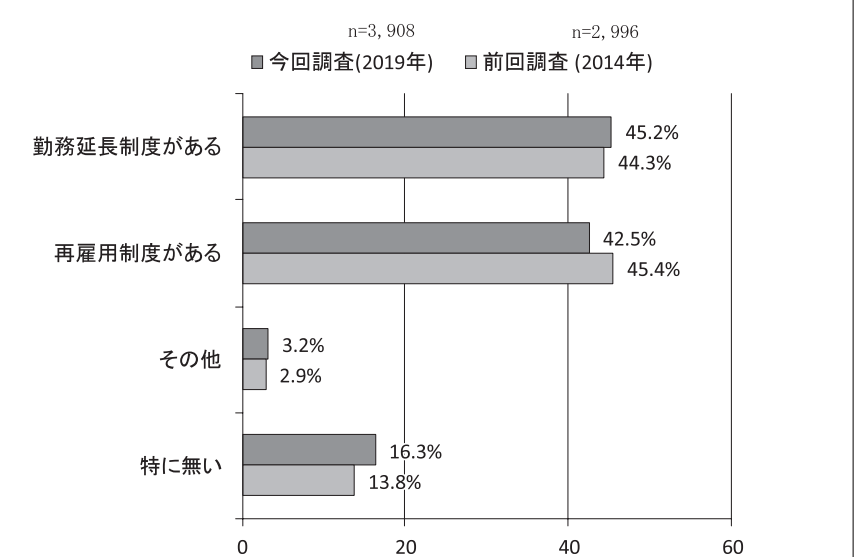
全管連の団体保障制度

- ・法定外労働災害補償制度
- ・管工事賠償補償制度

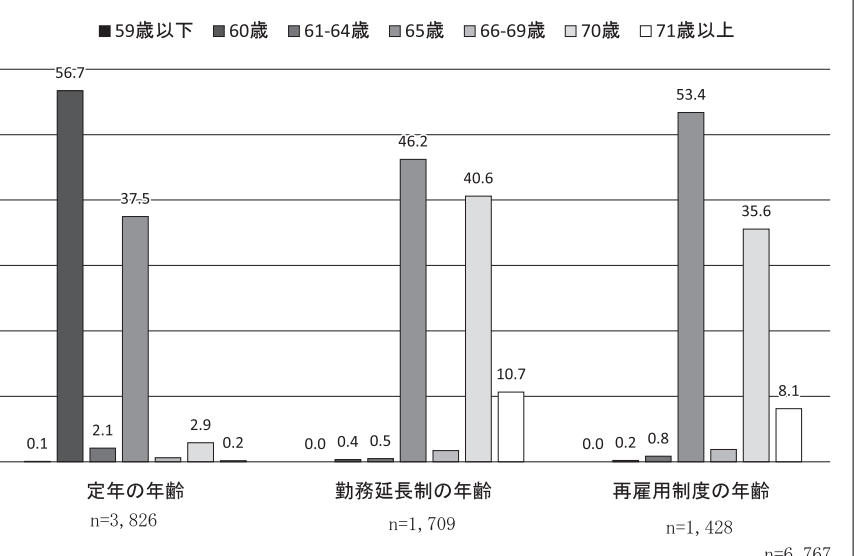
問7-8. 就業規則における定年の有無 (SA)



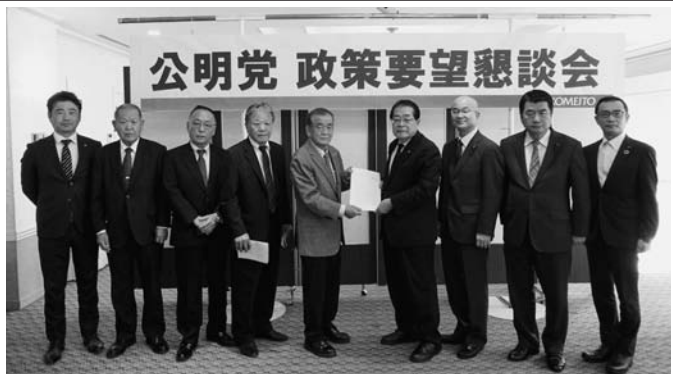
問7-9. 定年後の従業員の利用 (MA)



問7-8・問7-9. 定年・勤務延長制・再雇用制度の年齢



香川県連が水道広域化・官民連携に伴う 地元組合の活用支援について公明党の 石田副代表、山本厚労副大臣に要望



香川県管 議員、厚生労働副大臣 工業協同 組合連合会 (中川 悟 会長)は十 月二十四 日、同県高 松市の高松 国際ホテル において公 明党との意 見交換会を 開催した。 当日は、 中川会長は じめ県連役 員が、公明 党副代表で

内容や施工条件等に応じ て、事業者が適切な利 潤を確保できるように、老 朽管の更新や耐震化に伴 う工事の地元業者への発 注拡大を要請した。 石田副代表は、「水道・ 簡易水道問題議員懇話会 による取組について紹介 し、「水道は命を守るインフラだ。管の老朽化等 将来を見越した対策が求 められており、しっかりと 予算を確保していきたい」と強調した。

十月八日、奈良県管工 事業協同組合(理事長・ 水野博巳氏)は、奈良市 のホテルリガール春日野 挨拶する水野理事長

引き続き、泉 水 道局業務課の浦山博幸主 幹が「泉域水道一体化と 磯城郡三町の基本協定 締結について」、泉中小 企業団体中央会業務課の 桶谷勝三調整員が「官公 需適格組合とは、その利 活用について」とそれぞ れ題して講演した。

2021年版全管連手帳 11月中旬より発送開始! 全管連 毎年ご好評を頂いてい る「2021年版 全管 連手帳」をいよいよ十一 月中旬より発送を順次開 始します。本手帳は作業 着のポケットに入るハン ディな大きさで、現場に 役立つ基礎資料が満載で す。お申込は、地元組合 か、郵便振替又は現金書 留郵便にて冊数を明記の うえ、代金を送料ともに 全管連までお送り下さ い。

1、頒布価格(税込) 一部八〇〇円、百部以 上一部につき七〇〇円、 五百部以上一部につき六 五〇円。

2、送料(税込) 一部〜二部 二九〇 円、三部〜四部 四一〇 円、五部〜十部 七三〇 円、十一部〜九十九部(申 込部数×一〇円) 十七五 〇円、百部以上送料無料。 3、名入れサービス 五十部以上は、社名等 の印刷をサー ビスいたします。印刷は社 名・電話番号 のみで、住所 は印刷できま せん。

4、設備工事 技術関係資料 管材料(鋼 管、銅管等)、 給水(衛生器 具・水栓の流 量等)、ポン プ電動機、消火(設置基 準、放水性能、給湯(電 気温水器等)、排水(屋 外排水管等)、尿尿浄化 槽等) 5、大きさ 縦14.5cm×横8cm× 厚み1cm。

「第10回バルブフォト五 七五コンテスト」作品を 募集中! (一社)日本バルブ工 業会では、暮らしや産業 とのバルブのつながりを 写真と川柳で表現する標 記コンテスト(後援・全 管連他)を実施中です。 詳細は、ホームページ (https://j-valve.or.jp /valvephoto575/) apply)内にある募集 要項をご参照ください。

1、応募資格 どなたでも応募可。 2、応募締切 令和三年一月三十一日(日)。 3、応募方法 ホームページ内の応募 専用フォーム又は郵送。 写真一点と川柳一点の組 み合わせで一作品です。 4、表彰及び賞金 最優秀作品賞(一名) 賞金十二万円、広報委員 長賞(一名) 同三万円、 優秀作品賞(三名) 同各 三万円、入選(五名) 同 各位一万円。 5、送付・問合せ先 (一社)日本バルブ工 業会 バルブフォト五七 五コンテスト係、電話〇 三三三四三三三三

全管連のうごき

10月

1日 全管連青年部協議 輪全国大会競技委員会第四 回の第二回総務部会(WE 回配賞分科会)が午後二時 都千代田区日本水道会館 Bが午後六時より行われ、 佐藤次長、依田主任が出席 連会館にて行われ、渡邊弘 幸氏、金子達之輔氏、佐藤 5日 国土交通省の第二 次長、中川主任が出席した。 回建設業の一人親方問題に 関する検討会が午後二時よ 員会が午後三時より、東京 合同庁舎にて行われ、和 都千代田区中央合同庁舎 経営部長が出席した。 6日 建設分野特定技能 に係る試験委員会(令和二 年度第二回)が午前十三時 十分より、東京都千代田区 二時より、奈良市のホテル の国土交通省にて行われ、 リガール春日野にて行わ れ、粕谷専務が出席した。 9日 技能五輪全国大会 出席した。 同日 中央職業能力開発 講習会が十日まで石川県金 沢市のポリテクセンター石 川O検討委員会(WE)が 午後六時三十分より行われ、 星野、山崎、柴田、若谷、 富田、永野、大野、坂、服 部の、荒川、岡田(明)、川島 津村、高原、西村、櫻井、 佐藤次長、依田主任が出席 した。

20日 令和二年度タム等 佐藤次長、依田主任が出席 した。 同日 東京都中小企業団 体中央会の組合管理者等講 習会が午後一時三十分より、 東京都中央区の東京都 中小企業会館にて行われ、 佐藤次長が出席した。 29日 令和二年度登録配 管基幹技能者講習の第一回 前期登録講習が三十一日ま まで、大阪府大阪市のエル・ 技術参加、中川主任が参画 した。

24日 全管連青年部協議 会の第百二十五回理事會 (WE)が午後四時より 行われ、佐藤次長、依田主 任が出席した。 26日 主任技術者試験 管速報作成の打合せが午前 十時より、東京都豊島区 の全管連会館にて行われ、高 橋技術参加、安田技術参加 作委員会(WE)が午 後六時三十分より行われ、 佐藤次長、依田主任が出席 した。

静岡県立工科短期大学校 建築設備科生徒募集 令和三年四月開校

静岡県立工科短期大学校 建築設備科生徒募集 令和三年四月開校

14日 第六十二回「水の 7日 第五十八回技能五 写真コンテスト」審査会が

16日 臨時総会が午後一 時三十分より、第三百四十

古澤 専務理事・粕谷、常

古澤 専務理事・粕谷、常

古澤 専務理事・粕谷、常

古澤 専務理事・粕谷、常

古澤 専務理事・粕谷、常

古澤 専務理事・粕谷、常

古澤 専務理事・粕谷、常

古澤 専務理事・粕谷、常

2021年版「全管連手帳」

この一冊があなたのお役に立ちます
仕事に役立つ資料満載!
JISの改正等に対応!
管工事に従事する全国の皆様は
ぜひ、お持ちください。

見やすく、使いやすい!2色刷り。
豊富な技術資料の内容ますます充実。
お求めやすいサービス価格で提供!
お届けはスピード!11月中にはお手元へ。

水道管路を不断水で自在に移設!

ヤノ・ストッパー®

管路断水器
水を停めずに、水を止める
第1号を施工以来40余年、
施工実績21万件突破!

- 円形の Cutter で穿孔、管の強度低下が少なく。
- 穿孔部は切片で回収。切粉の発生が少なく、また専用の切粉排出口より管外へ排出。
- 繰り返し開閉が可能。(加圧状態で500回開閉テストをクリア)
- 真上から穿孔、掘削寸法が小さい。
- 不要になれば不断水工事で弁体の撤去が可能。
- 製作サイズ 鋼鉄管用 呼び径75~600/塩ビ管用 呼び径75~200/石綿管用 呼び径75~300

*上記以外のサイズについてはお問い合わせください。

水道管路機器のバイオニア、不断水の
大成機工株式会社
www.taiseikiko.com

北海道営業所 TEL011(272)5551(代表) 四国支店 TEL087(823)7771(代表)
東北支店 TEL022(263)4041(代表) 岡山営業所 TEL086(223)7248(代表)
東京支店 TEL03(5201)7771(代表) 松山出張所 TEL089(976)3391(代表)
名古屋支店 TEL052(551)0461(代表) 中国支店 TEL082(261)7701(代表)
北陸営業所 TEL076(269)4441(代表) 九州支店 TEL092(481)0026(代表)
大阪営業所 TEL06(6344)1144(代表)

